



CONSORZIO
AMBITO B4

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CDA

PREMESSO CHE

- Con Deliberazione n. 3 del 28/11/2023 l'Assemblea dei Sindaci del *Consorzio Ambito B4* ha approvato il Piano programma, il budget triennale, il piano triennale del fabbisogno e il piano triennale delle assunzioni 2023-2025;
- Con Verbale n. 2 dello 07/12/2023 il C.d.A. ha preso atto della Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci e ha dato mandato all'Ufficio di Piano di predisporre uno schema di avviso di stabilizzazione del Personale in servizio nell'Ambito B4;
- Con verbale n. 3 del 14/12/2023 il CDA ha preso atto dello schema di avviso e ha demandato all'Ufficio di Piano la discussione dello stesso con le RRSSUU;
- Con Verbale n 4 del 21/12/2023 il CDA, preso atto della discussione del piano di stabilizzazione con le RRSSUU, ha approvato un bando di ricognizione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato dell'Ambito B4 finalizzato alla copertura di posti a tempo indeterminato nei profili professionali dell'ufficio di Piano e del Servizio Sociale Professionale;
- Con Verbale n. 9 del 08/02/2024 il CDA ha deciso, in seguito al soprarichiamato Avviso di ricognizione di procedere alla stabilizzazione - in applicazione dell'art. 3 comma 5 - D.l. n. 44 del 22/04/2023 (convertito in legge dalla l. n. 74 del 21/06/2023) per l'assunzione di n. 17 unità di personale - area dei funzionari e delle e.q. - pos. ec. 1 - di vario profilo professionale mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato presso il *Consorzio Ambito B4*;
- Con Verbale n. 11 del 29 febbraio 2024 il CdA ha preso atto delle risultanze della commissione di valutazione delle istanze pervenute;
- Con verbale n. 12 del 14/03/2024 il CdA ha proceduto alla sottoscrizione del contratto di lavoro con i soggetti positivamente valutati dalla Commissione di Valutazione;

CONSIDERATO CHE

- questo Consorzio deve provvedere a colmare un ritardo storico sull'attivazione della Porta Unica di Accesso che seppure prevista dai Piani di zona non è mai stata implementata concretamente sul territorio;
- il Piano Regionale Non Autosufficienza sulla base di quanto disposto dal comma 163 della legge di bilancio 234/21 individua tra gli obiettivi prioritari quello di rafforzare il sistema di governance e di presa in carico (Ufficio di Piano, Servizio sociale professionale, valutazione integrata e funzioni di accesso al sistema);
- un'ulteriore quota del FNA 2022-2024 è riservata dal PRNA a contributi destinati al potenziamento della Porta Unica d'Accesso (P.U.A.) al sistema dei servizi

sociosanitari, ossia al reclutamento di personale aggiuntivo a tempo indeterminato con professionalità sociale per la costituzione/rafforzamento dei PUA;

- il Consorzio sarà beneficiario del finanziamento per il reclutamento del personale di cui sopra per le prossime annualità del Piano di Zona;

RITENUTO che

- è interesse del Consorzio attivare un servizio non più rinviabile - la PUA - destinando un Assistente Sociale fin da subito al servizio;
- è necessario quindi provvedere nello stesso tempo e in via provvisoria alle riassegnazioni degli Assistenti Sociali sul territorio del Consorzio

VISTO

- l'Avviso di ricognizione del 22/12/2023 che riporta quanto deliberato dal CDA con Verbale n. 1 dello 01 dicembre 2023 e nello specifico: "si precisa che in seguito alla procedura di stabilizzazione lo stesso CDA, sentito il Direttore, valuterà le collocazioni sul territorio delle Assistenti Sociali";
- l'articolo 7 comma 2 dell'Avviso pubblico di stabilizzazione di cui all'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 che recita: "Con deliberazione del CDA si procederà alla eventuale riassegnazione degli Assistenti Sociali sul territorio";
- il Contratto di Lavoro sottoscritto dalle parti che all'articolo 6 dispone: "il dipendente svolgerà la propria attività lavorativa presso i comuni assegnati facenti parte del Consorzio sulla base dell'assegnazione disposta con propria Delibera da parte del CDA in relazione alle esigenze organizzative ed alle attività da svolgere";
- il Verbale n. 13 del 21/03/2024 con il quale si approva la proposta di costituzione della PUA e la conseguente riassegnazione provvisoria del personale del Servizio Sociale Professionale con decorrenza 15/04/2024;
- il Decreto del Presidente del CDA prot. n. 804 dello 05/04/2024 con il quale si procedeva alla riassegnazione degli Assistenti Sociali con decorrenza 15/04/2024;
- il Verbale n. 14 del 18/04/2024 con il quale dopo aver ascoltato i Sindacati e i Sindaci che ne hanno fatto richiesta si procede alla riassegnazione degli Assistenti Sociali in base a quanto disposto dal sopra richiamato Verbale del CdA;
- il Verbale n. 18 dello 05/09/2024 con il quale il CdA procede ad una riassegnazione sempre con carattere di temporaneità e sperimentalità degli Assistenti Sociali in servizio presso il Consorzio Ambito B4

Tutto ciò Premesso, considerato, ritenuto e visto

DECRETA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

- **Di riorganizzare in via provvisoria il Servizio Sociale Professionale a decorrere dal 01 ottobre 2024 nel modo seguente:**

1. Assegnazione dell'Assistente Sociale Ruggiero Alessio al Comune di Amorosi per 21 ore settimanali;

2. Assegnazione dell'Assistente Sociale Ruggiero Alessio al Comune di Telesse Terme per 15 ore settimanali;
3. Assegnazione dell'Assistente Sociale Cielo Serena al Comune di San Lorenzello per 17 ore settimanali;
4. Assegnazione dell'Assistente Sociale Cielo Serena al Comune di Castelvenere per 19 ore settimanali;
5. Assegnazione dell'Assistente Maria Roberta Canelli al Comune di Cerreto Sannita per 21 ore settimanali;
6. Assegnazione dell'Assistente Sociale Maria Roberta Canelli al Comune di Melizzano per 15 ore settimanali;
7. Assegnazione dell'Assistente Sociale Giuseppina Sassi alla Porta Unica di Accesso attiva dal 15 aprile 2024 sul Comune di Cerreto Sannita per n. 36 ore settimanali;
8. Assegnazione dell'Assistente Sociale Altieri Raffaella al Comune di Guardia Sanframondi per n. 30 ore settimanali;
9. Assegnazione dell'Assistente Sociale Altieri Raffaella al Comune di Limatola per n. 6 ore settimanali;
10. Assegnazione dell'Assistente Sociale Serena Fusco al Comune di Limatola per n. 21 ore settimanali;
11. Assegnazione dell'Assistente Sociale Pengue Maria Pia al Comune di Cusano Mutri per n. 30 ore settimanali;
12. Assegnazione dell'Assistente Sociale Pengue Maria Pia al Comune di Pietraroja per n. 6 ore settimanali
13. Assegnazione dell'assistente Sociale Jolanda Parente al Comune di San Lupo per n. 6 ore settimanali;
14. Assegnazione dell'assistente Sociale Jolanda Parente al Comune di Dugenta per n. 18 ore settimanali;
15. Assegnazione dell'assistente Sociale Jolanda Parente al Comune di Puglianello per n. 12 ore settimanali;
16. Assegnazione dell'assistente Sociale Amabile Ciommiento al Comune di Faicchio per n. 25 ore settimanali;
17. Assegnazione dell'assistente Sociale Amabile Ciommiento al Comune di Paupisi per n. 11 ore settimanali;
18. Assegnazione dell'assistente Sociale Maria Elena Manserra al Comune di Solopaca per n. 27 ore settimanali;
19. Assegnazione dell'assistente Sociale Maria Elena Manserra al Comune di San Lorenzo Maggiore per n. 9 ore settimanali;
20. Assegnazione dell'assistente Sociale Elisa Saquella al Comune di San Salvatore T. per n. 30 ore settimanali;

21. Assegnazione dell'assistente Sociale Elisa Saquella al Comune di San Lorenzo Maggiore per n. 6 ore settimanali;
22. Assegnazione dell'Assistente Sociale Maria Lucia Perfetto al Comune di Telesse Terme per n. 36 ore settimanali.

Cerreto Sannita 11/09/2024

COMUNE DI AMOROSI - c_a265 - 0007035 - Ingresso - 11/09/2024 - 11:37