

COMUNE DI AMOROSI

Provincia di Benevento.

Avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Amorosi appartenenti alle aree degli Operatori (ex cat. A), degli Operatori Esperti (ex cat. B) e degli Istruttori (ex cat. C).

Prot. n. 9312

Addì 3/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, che ha disciplinato le progressioni economiche (ora differenziali stipendiali) all'interno delle aree;

VISTE le delibere di Giunta Comunale n. 39 del 24/7/2024 e n. 51 del 7/11/2024;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 12/11/2024 e valido per il triennio 2024/2026 per la parte normativa e per l'anno 2024 per la parte economica relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo;

VISTI, in modo particolare:

- l'art. 7 del suddetto CCDI;

- l'allegato "A" al CCDI 12/11/2024, recante "Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree";

in esecuzione della determinazione n. 212 del 2/12/2024;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche/livelli differenziali in favore di dipendenti a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Amorosi, appartenenti all'area degli Operatori (ex categoria A), degli Operatori Esperti (ex categoria B) e degli Istruttori (ex categoria C), con decorrenza economica dall'1/1/2024.

Con il contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026 è stata stanziata la somma di euro 2.700,00* per finanziare le progressioni economiche/livelli differenziali di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022. Il beneficio sarà riconosciuto, in modo selettivo, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dalle schede di valutazione redatte secondo la metodologia vigente presso l'Ente, ad una quota limitata di dipendenti in servizio al 1° gennaio 2024.

La spesa destinata ai livelli differenziali dell'anno 2024 verrà fronteggiata con i fondi a tal fine stanziati nella parte stabile del fondo risorse decentrate per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dipendenti per l'anno 2024.

Secondo la tabella contenuta nel CCDI 12/11/2024, il numero complessivo dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 è pari a 4, ripartiti per ciascuna area contrattuale individuata come di seguito riportato:

- area degli operatori: euro 550,00* per n. 1 differenziale stipendiale
- area degli operatori esperti: euro 650,00* per n. 1 differenziale stipendiale
- area degli istruttori: euro 1.500,00* per n. 2 differenziali stipendiali

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione i dipendenti in servizio presso l'Ente alla data dell'1/1/2024, anno in cui è stato sottoscritto il contratto integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto.

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti:

- che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica: per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, secondo l'orientamento ARAN CFL 224;

- che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno. Ai fini del computo del requisito di anzianità il rapporto di lavoro del personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, il quale prosegue con il nuovo Ente: pertanto, in tale periodo si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza.

Per accedere alla procedura di attribuzione dei "differenziali stipendiali" viene stabilita la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente riferita alla valutazione della performance individuale, coerente con la metodologia indicata nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall'Ente. In assenza della conclusione del processo generale di valutazione all'atto della scadenza della presentazione delle istanze, si prenderanno a riferimento le schede dell'ultimo triennio utili. Non concorre alla progressione che ha una media della valutazione inferiore al 70% del punteggio massimo di 100.

Nell'ambito della valutazione degli anni di riferimento, si prescinde dall'avvenuta effettiva erogazione dei premi di performance cui le schede sono collegate.

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti in servizio alla data dell'1/1/2024 che siano cessati dal servizio per collocamento in quiescenza precedentemente alla data di attivazione della presente procedura, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area professionale, e comunque nella misura non superiore al 50% di ciascuna categoria, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definitiva in base ai seguenti criteri:

- a) **valutazione individuale**: media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico: peso attribuito 80%;
- b) **esperienza lavorativa**: anzianità di servizio del dipendente e esperienza maturata nel ruolo ricoperto al 31/12/2023 (anno precedente l'attivazione dell'istituto): peso attribuito 20% - 0,1 punto ad anno o frazioni superiori a sei mesi;
- c) **punteggio aggiuntivo**: per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alle precedenti lettere a) e b).

Il differenziale stipendiale sarà attribuito ai dipendenti idonei che avranno conseguito in ordine decrescente il punteggio più alto all'interno della propria area professionale; saranno formulate graduatorie per ciascuna area contrattuale.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, i differenziali stipendiali verranno attribuiti secondo i seguenti criteri preferenziali:

- maggiore anzianità di servizio nella posizione economica della categoria di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio alle dipendenze dell'Ente;
- maggiore età anagrafica.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo uno schema di massima allegato al presente avviso. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i, e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei prescritti requisiti. L'Ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni rese. La domanda, con acclusa copia del documento d'identità del candidato in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Comune di Amorosi e consegnata con la seguente modalità:

DIRETTAMENTE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO, CHE NE RILASCIERÀ RICEVUTA

Il termine per la presentazione delle domande è fissato **alle ore 18.00 del giorno 18/12/2024**.

Le domande dovranno essere contenute in una busta chiusa recante la seguente dicitura: **"Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2024"**.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute fuori termine;
- prive di sottoscrizione;
- non consegnate in busta chiusa.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri sopra esposti.

La graduatoria sarà sinteticamente pubblicizzata sulla home page del Comune di Amorosi, con l'indicazione dei soli punteggi conseguiti dai candidati.

Lo scrivente Responsabile provvederà, successivamente, con propria determinazione, all'approvazione degli atti della selezione. Avverso il suddetto provvedimento è ammesso ricorso nella competente sede giurisdizionale. La graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali esaurirà la propria efficacia nell'ambito della conclusione del procedimento che riguarda l'annualità 2024.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà dall'1/1/2024. Alla data di attribuzione di ciascun differenziale stipendiale l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata, e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di un nuovo differenziale nell'ambito della stessa area e secondo la tabella A allegata al CCNL 16/11/2022.

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, al termine dello stesso, ai sensi della legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i, inviando la relativa istanza.

AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Detto avviso costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita ed incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto valgono, in quanto applicabili, le norme legislative e contrattuali, queste ultime contenute nei CCNL di comparto e nei CCDI vigenti presso l'Ente.

PUBBLICAZIONE

L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet www.comune.amorosi.bn.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso, nonché la graduatoria finale, verranno pubblicate con le stesse modalità.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal decreto leg/vo n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Amorosi, rappresentato dal Sindaco pro tempore

Ing. Cacchillo Carmine. Il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dr. Antonello Botte da Foglianise (BN)

della Società "A software Lab srl" – dpo-privacy@asfweb.it

antonello.botte@pec.it

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Salvatore Romano, Responsabile del settore amm/vo del Comune di Amorosi.



IL RESPONSABILE SETTORE AMM/VO
Salvatore Romano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Salvatore Romano", is written over the typed name.

SCHEMA DI DOMANDA

AL COMUNE
Ufficio Personale
AMOROSI (BN)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica/differenziale stipendiale con decorrenza economica dall'1/1/2024 –

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____

e residente in _____ alla Via _____

TELEFONO _____ CELLULARE _____

Indirizzo e-mail: _____

dipendente di codesto Comune con contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno/part-time al _____ %,
profilo professionale _____
area _____ ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022

VISTO l'avviso di selezione prot. n. _____ del _____;

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 e smi, sotto la propria personale responsabilità,

D I C H I A R A

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare:

- di essere dipendente a tempo indeterminato pieno/part-time al _____ % presso il Comune di Amorosi a partire dal _____;
- di essere in servizio nell'Ente alla data dell'1/1/2024;
- di essere attualmente inquadrato nell'area contrattuale (indicare quale) _____ ex categoria giuridica _____ ed economica _____;
- di aver beneficiato dell'ultima progressione economica ex PEO con decorrenza _____, con passaggio dalla categoria economica _____ alla superiore categoria _____, e di avere la possibilità di acquisire una nuova progressione economica intesa quale differenziale stipendiale nella misura prevista dalla tabella A allegata al CCNL 2019/2021, oppure di non aver mai conseguito progressioni economiche oppure di non averne conseguite da più di 6 anni;
- di non essere stato sottoposto, nel biennio 2022/2023 precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- di essere stato dipendente a tempo indeterminato pieno/part-time al _____ % presso il Comune di Amorosi, a decorrere dal _____ e fino al _____, per cessazione servizio a seguito di collocamento in quiescenza dal _____ - profilo professionale _____ - categoria _____ posizione economica _____;
- di essere stato assunto a tempo indeterminato/part time presso il Comune di Amorosi a seguito di procedura di stabilizzazione riservata ai lavoratori socialmente utili già impegnati presso il Comune di Amorosi;

- di essere stato assunto a tempo indeterminato part-time presso il Comune di Amorosi a seguito di procedura di stabilizzazione ex art. 20 del decreto leg/vo n. 75/2017, e di aver prestato servizio presso il medesimo Comune con contratti di lavoro a tempo determinato part/time, per i seguenti periodi, anche non continuativi, con mansioni ascrivibili al medesimo profilo e categoria d'inquadramento: _____
- di trovarsi in posizione di comando o distacco presso _____;
- di aver conseguito, nelle ultime tre valutazioni della performance individuale disponibili, i seguenti punteggi:

ANNO _____	punti _____
ANNO _____	punti _____
ANNO _____	punti _____
- di accettare, con la presentazione della presente domanda, senza riserve alcuna, tutte le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di essere a conoscenza che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti ivi connessi, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili, ai sensi del decreto leg/vo n. 196/2003 e s.m.i, nonché del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Si allega alla presente:

- 1) copia di un documento d'identità personale in corso di validità;
- 2) copia delle schede di valutazione;
- 3) attestato di servizio prestato presso il Comune di Amorosi con rapporti di lavoro a tempo determinato pieno o part/time;
- 4) attestato di posizione di comando o distacco presso altro Ente.

Amorosi, addì _____

IL DIPENDENTE
